

聚隆纖維股份有限公司

性別平等及多元化政策

◆本公司晉用員工皆以人權平等為基礎，不受種族、年齡、黨派、性別、身心障礙、婚姻、懷孕、性傾向等因素影響，使員工組成多元化，並依身心障礙者權益保障法，現僱有3名身障員工。遵守政府相關法規並尊重國際人權規範，致力於落實工作平等及具多元包容性之友善工作環境，另本公司為杜絕職場不當行為之發生，亦設有相關申訴機制。

◆員工族裔指標

國籍	占全體員工比例 (%)	占管理職級中比例 (%)
中華民國籍	63.3%	85.1%
越南籍	31.4%	12.2%
泰國籍	5.3%	2.7%

◆年齡&性別分佈指標

年齡區間(歲)	男性占比 (%)	女性占比 (%)
20-29	2.2%	18.5%
30-49	19.4%	42.5%
50-69	7.6%	9.6%
70-79	0.0%	0.2%

◆主管職&性別分佈指標

職位	男性占比 (%)	女性占比 (%)
一、二級主管	66.7%	33.3%

◆本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。針對同一職別之基層專員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不因性別或族群而有所差異。

◆薪資分佈指標

職位	男性	女性
一、二級主管	1.12	1
專業管理師	1.07	1
專業工程師	1.12	1
基層管理員	0.00	1
基本技術員	1.09	1